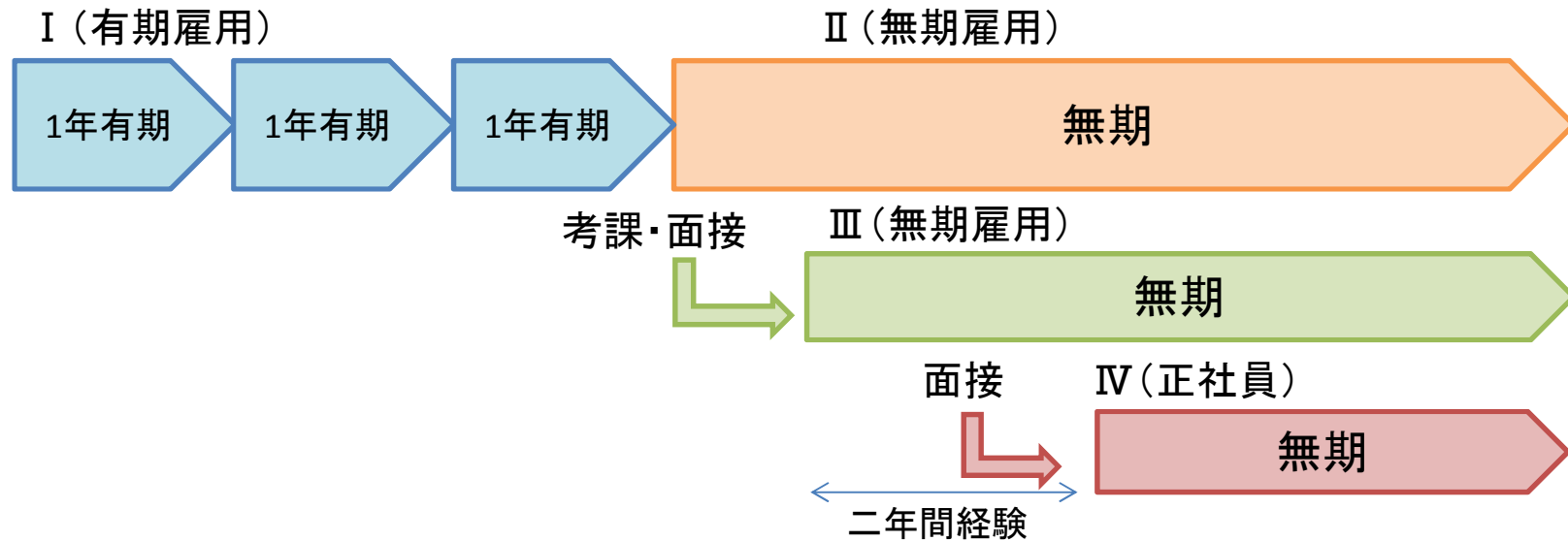


(株)藤崎における正社員・無期転換ルール概要



ポイント

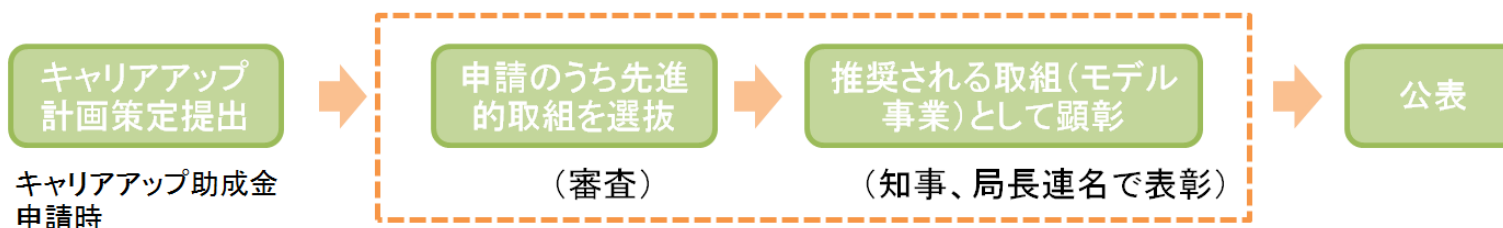
- 1 有期雇用契約職員は契約更新により継続雇用期間3年経過後自動的に無期転換される無期転換ルールを制度化し、処遇改善
- 2 無期転換後、人事考課、面接を経て正社員転換が可能となる新たな無期雇用形態に移行することができる人事ルートを制度化
- 3 新たな無期雇用形態を2年経験した後、面接により正社員に転換される人事ルールを制度化

無期契約・正社員転換モデル事業(企業顕彰制度概要)

宮城労働局は、宮城県と共同して、「無期労働契約への転換ルール」が実際に適用される平成30年4月に先だって、有期契約労働者の無期契約転換、地域限定正社員・短時間正社員・正社員への転換制度を導入する企業の中から「モデル企業」を選定し、当該企業の取組を好事例として周知し、県内企業における普及拡大を図ります。

これにより、非正規雇用労働者の働き方改革を進め魅力ある職場作りを推進します。

選定方法：選定期間中に、宮城労働局において、キャリアアップ助成金に係るキャリアアップ計画の認定を受けた企業の中から選定する。



先進的取組モデル企業を活用した制度導入の加速化(事業展開概念図)

