



報道関係者 各位

平成29年8月24日  
宮城労働局雇用環境・均等室  
雇用環境・均等室長 渡辺 安子  
監理官 荒井 孝志  
電話 022 (299) 8834

## 《宮城県と宮城労働局合同で、「働き方改革」の先進企業を表彰しました》

### ～魅力ある職場づくりモデル企業表彰式の実施～

少子高齢化により働き手が減少していく中で、すべての労働者がやりがいを感じながら、いきいきと働き続けることができるよう、企業においては労働者が働きやすい、魅力ある職場づくり（働き方改革）をすることが求められています。長時間労働の削減や、非正規雇用労働者の処遇改善など、「働き方改革」の取組を推進することで、働く人やその家族が余裕を持って豊かに生活できるのみならず、企業にとっても人材の確保・定着につながり、また、そのような魅力ある企業が増えることで、宮城県の発展にもつながっていきます。

そこで、県内における「働き方改革」の機運を醸成するため、昨年度に引き続き、全国でも珍しい宮城県と宮城労働局合同の取組として、働き方改革の推進において他の模範となり、地域での先進的モデルとなる優良企業の表彰を実施することとしました。今年度は、長時間労働の削減や非正規労働者の処遇改善などを実施し、成果が認められました「株式会社 一ノ蔵」を「魅力ある職場づくりモデル企業」として、下記により表彰しました。

#### 記

日 時 平成29年8月24日（木）

午後3時40分 魅力ある職場づくりモデル企業表彰式  
表彰企業 株式会社 一ノ蔵

午後3時55分 共同記者会見

場 所 宮城県行政庁舎4階 庁議室

# 魅力ある職場づくりモデル企業

## 株式会社 一ノ蔵

所在地 : 大崎市松山

業種 : 製造業

労働者数 : 140人

- 時間外・休日労働時間数 月平均1.4時間
- 非正規労働者から正社員への転換者数 6人

- 社長、役員による意識づけにより「5時を過ぎたら帰るのが当たり前である」の認識が社内に浸透している。また、毎週水曜日をノー残業デーに設定。  
ジョブローテーションの実施により、従業員個々の能力を向上させ、繁忙者の業務を周囲がサポートすることにより、時間外労働の発生を抑制。  
その結果、平成28年度の労働者の時間外・休日労働時間数が**月平均1.4時間**。  
(県平均11.1時間)
- 平成28年度の労働者の**年次有給休暇取得率が60%**  
(平成27年度県内中小企業平均47.6%)
- 非正規労働者の処遇改善に取り組んでおり、平成28年度に**非正規労働者6人を正社員として登用**
- 女性の過去3年間の**育児休業取得率が100%**
- 製造ラインの見直し、業務改善提案の実施等により、生産性向上の取り組みを実施
- 平成28年3月にユースエール企業認定