

# 助成金・奨励金等のご案内～事業主の皆様へ～

宮城労働局（平成28年4月更新）

\* こちらの表では、主な助成金・奨励金等の概要等をご紹介します。それぞれ支給要件等が異なりますので、詳細は担当部署までお問合せください。

\* 助成金・奨励金等に関する総合的な情報は、厚生労働省ホームページ([http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/joseikin\\_shoureikin/](http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/joseikin_shoureikin/))でご確認ください。

	名称	概要 /対象等 (詳細は担当部署にお問合せください)	注意点	担当部署	参考ホームページ	その他
労働時間等の設定改善	職場意識改善助成金 (職場環境改善コース)	労働時間等の設定の改善により、所定外労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進を図る中小企業事業主に対して、その実施に要した費用の一部を、成果目標の達成状況に応じて助成する制度。		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/roudokujin_jiban/syokubaisiki.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/roudokujin_jiban/syokubaisiki.html</a>	
	職場意識改善助成金 (所定労働時間短縮コース)	労働基準法の特例として法定労働時間が週44時間とされている事業主を有し、所定労働時間の短縮を図る中小企業事業主に対して、その実施に要した費用の一部を、成果目標の達成状況に応じて助成する制度。		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000082311.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000082311.html</a>	
職場環境改善	突発喫煙防止対策助成金	喫煙室(部外喫煙所可)又は換気装置を設置する中小企業事業主 ※換気装置については宿泊業、飲食業のみが対象	工事前「突発喫煙防止対策助成金交付申請書」を策定し、労働局長の交付決定を受ける必要があります。	労働基準部 健康安全課 又は雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000049488.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000049488.html</a>	
最低賃金引上げ	業務改善助成金	事業場内において、時間当たりの賃金額が800円未満で、かつ雇入れ後6ヶ月を経過した労働者の時間当たりの賃金額を60円以上引上げ、併せて労働能率の増進に資する設備・器具の導入等の業務改善を行う場合に、その経費の一部を助成する制度。		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudokujin/jiyousya/shianjyou/03.html">http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudokujin/jiyousya/shianjyou/03.html</a>	
仕事と家庭の両立支援等	出生時両立支援助成金	男性労働者が育児休業を取得しやすい職場環境づくりのための取組を行い、男性労働者に一定の育児休業を取得させた事業主	「一定の育児休業」とは、出生後8週間以内に開始するもので、大企業は14日以上、中小企業は5日以上が対象です。	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html</a>	
	介護支援取組助成金	厚生労働省が指定する「介護離職を予防するための両立支援対応モデル」に基づく取組を行った事業主	具体的な取組は、以下の全てを実施することが必要です。 ①従業員の仕事と介護の両立に関する実態把握(社内アンケート)、②介護に直面する前の従業員への支援(社内研修の実施、リーフレットの配布)、③介護に直面した従業員への支援(相談窓口の設置及び周知)	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html</a>	
	中小企業両立支援助成金 (代替役員確保コース)	育児休業取得者の代替役員を確保し、かつ育児休業を3か月以上利用した労働者を原職等に復帰させ、復帰後6ヶ月以上雇用した事業主	育児休業制度、育児短時間勤務制度のほか、休業後の原職等復帰の取扱いを就業規則等に規定していることが必要です。	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html</a>	
	中小企業両立支援助成金 (期間雇用者継続就業支援コース)	育児休業を6ヶ月以上利用した雇用者を原職等に復帰させ、復帰後6ヶ月以上雇用した中小企業事業主	期間雇用者と正社員が同等の要件で利用できる育児休業制度、育児短時間勤務制度、休業後の原職等復帰の取扱いを就業規則等に規定していることが必要です。	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/nyuritsud01/index.html</a>	
雇用の維持	雇用調整助成金	休業、教育訓練や出向を通じて従業員の雇用の維持を図る事業主に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html</a>	
	再就職支援	労働移動助成金 (Ⅰ再就職支援奨励金/Ⅱ受入れ人材育成支援奨励金)	離職を余儀なくされる労働者の再就職のための措置を講じた事業主に対して助成する	管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html</a>	
高齢者・障害者等	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅰ特定就職困難者雇用開発助成金 Ⅱ高齢者雇用開発特別奨励金/ Ⅲ被災者雇用開発助成金)	高齢者、障害者等の就職困難者、65歳以上の離職者、東日本大震災による被災離職者を雇入れた事業主に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html</a>	
	障害者トライアル雇用奨励金 (障害者トライアル雇用奨励金・障害者短時間トライアル雇用奨励金)	障害者、短時間労働の精神障害者・発達障害者を試行的・段階的に雇い入れる事業主に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html</a>	
	障害者初回雇用奨励金(ファーストステップ奨励金)	障害者を初めて雇入れる事業主に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html</a>	
	中小企業障害者多数雇用施設設置等助成金	施設・設備等の設置・整備をして10人以上の障害者を雇入れる場合に、設置・整備に要する費用に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html</a>	
	発達障害者・難治性疾患患者雇用開発助成金	発達障害者・難治性疾患患者を雇入れる事業主に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou_kyufukin/index.html</a>	
	障害者雇用安定奨励金 (障害者職定着支援奨励金/ 訪問型職場適応援助促進助成金/ 企業内籍型職場適応援助促進助成金)	障害者の職場適応・定着を図るため、障害者を支援する者を配置する事業主に対して助成する制度	障害者職場適応援助促進助成金:平成27年4月10日創設、施行	管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課		
	障害者職場復帰支援助成金	中途障害により休職した労働者に、復帰にあたり職場適応の措置を講じる事業主に対して助成する制度	平成27年4月10日創設、施行	管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課		

雇入れ等	トライアル雇用奨励金	安定就業を希望する未経験者等を試行的に雇入れる事業主に 対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	三年以内既卒者等採用定着奨励金	学校等の既卒者や中途者の応募機会の拡大及び採用・定着を図る ため、既卒者等が応募可能な既卒者の増し込みまたは就職を新 たに行い、採用後一定期間定着させた事業主に対して奨励金を支 給する制度 平成31年3月31日までに募集を行い、平成31年4月31日ま でに対象者を雇い入れた事業主が対象です。	平成28年2月10日創設、施行	管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	地域雇用開発助成金 (地域雇用開発奨励金)	雇用情勢が特に厳しい地域で、事業所を設置整備して労働者を 雇入れる事業主に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
雇用環境の整備等	職場定着支援助成金	雇用管理制度を新たに導入又は介護福祉機器を導入する場合 に助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（地方訓練受講者支 援室）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	建設労働者確保育成助成金	建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小企業建設事 業主等に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	通年雇用奨励金	季節労働者を通年雇用する事業主に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 職業安定部職業対策課	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
能力開発等	キャリアアップ助成金	有期労働者、派遣労働者等の非正規雇用労働者の企業内での キャリアアップ等を促進するため、正規雇用転換、人材育成、進 退改善等を実施する事業主に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（地方訓練受講者支 援室）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	キャリア形成促進助成金	労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職業訓練など を計画に沿って実施、または人材育成に関する制度の導入及び 適用を実施する事業主・事業主団体に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（地方訓練受講者支 援室）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	企業内人材育成推進助成金	人材育成の取組みを推進し、労働者の職業能力の向上及び生 体的なキャリア形成を推進するため、教育訓練・職業能力評価制 度等を導入し、雇用する労働者に適用した事業主・事業主団体 に対して助成する制度	制度導入、適用計画届の受付は終了しました。	管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コー ナー（地方訓練受講者支 援室）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	職場適応訓練費	都道府県労働局の委託を受けて職場適応訓練を実施した事業 主に対して支給する制度		管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	認定職業訓練実施奨励金	厚生労働大臣の認定を受けた求職者支援訓練を適切に行った 訓練実施機関のうち、支給要件を満たす訓練実施機関に対 して、訓練実施後に支給する制度		職業安定部 地方訓練受講者支援室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;you_roudou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko you_roudou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
女性の活躍	女性活躍加速化助成金	自社の女性労働者の活躍状況の把握・課題分析を行い、課題解 決に向けた数値目標と取組目標を設定した上で取組を行い、取 組目標及び数値目標を達成した場合に助成する制度		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko&lt;br/&gt;domo/shokuba_kosodate/ryousuid1/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko domo/shokuba_kosodate/ryousuid1/index.html</a>	
その他	雇用促進税制	各事業年度中に雇用者数を一定以上増やす等の要件を満た した事業主が、法人税(または所得税)の税額控除の適用が受けら れる制度。 同意雇用開発促進地域における無期雇用かつフルタイムの雇 用者数の増加1人あたり40万円の税額控除が受けられる。	あらかじめ「雇用促進計画」の提出が必要です	管轄のハローワーク 又は 職業安定部職業安定課 Tel.022-299-8061	<a href="http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudouseisaku/koyous&lt;br/&gt;okushinzei.html">http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudouseisaku/koyous okushinzei.html</a>	

問合せ先

宮城労働局	雇用環境・均等室	☎022-299-8834	ハローワーク	仙台	白石(出張所)
	労働基準部 健康安全課	☎022-299-8839		☎022-299-8811	☎0224-25-3107
	職業安定部 職業安定課	☎022-299-8061		大和(出張所)	築館
	職業安定部 職業対策課	☎022-299-8062		☎022-345-2350	☎0228-22-2531
	職業安定部 地方訓練受講者支援室	☎022-205-9855		石巻	迫
	助成金コーナー(職業安定部職業対策課/職業安定部地方訓練 受講者支援室)	☎022-299-8063		☎0225-95-0158	☎0220-22-8609
			塩釜	気仙沼	
			☎022-362-3361	☎0226-41-6720	
			古川		
			☎0229-22-2305		
			大河原		
			☎0224-53-1042		