

# 助成金・奨励金等のご案内～事業主の皆様へ～

宮城労働局（平成29年4月更新）

\* こちらの表では、主な助成金・奨励金等の概要をご紹介しております。それぞれ支給要件等が異なりますので、詳細は担当部署までお問合せください。  
\* 助成金・奨励金等に関する総合的な情報は、厚生労働省ホームページ（[http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/jouseikin\\_shourei/in/](http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/jouseikin_shourei/in/)）でご確認ください。

	名称	概要 / 対象 等（詳細は担当部署にお問合せください）	注意点	担当部署	参考ホームページ	その他
労働時間等の設定改善	職場意識改善助成金（職場環境改善コース）	労働時間等の設定の改善により、所定外労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進を図る中小企業事業主に対して、その実施に要した費用の一部を、成果目標の達成状況に応じて助成する制度。		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/rodoukyoku/kyofukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/rodoukyoku/kyofukin/index.html</a>	
	職場意識改善助成金（所定労働時間短縮コース）	労働基準法の特例として法定労働時間が週44時間とされている事業場を有し、所定労働時間の短縮を図る中小企業事業主に対して、その実施に要した費用の一部を、成果目標の達成状況に応じて助成する制度。		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000082311.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000082311.html</a>	
職場環境改善	受動喫煙防止対策助成金	喫煙室（屋外喫煙所（閉鎖系）も可）又は換気装置の設置等に要する工費、設備費等を助成する制度。 対象は中小企業事業主（※換気装置については宿泊業、飲食業に限る。）。	工事前「受動喫煙防止対策助成金交付申請書」を策定し、労働局長の交付決定を受ける必要があります。	【相談・お問い合わせ】 労働基準部 健康安全課 【申請窓口】 雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000049368.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000049368.html</a>	
最低賃金上げ	業務改善助成金	事業場内において、時間当たりの賃金額が800円未満で、かつ雇入れ後6ヶ月を経過した労働者の時間当たりの賃金額を60円以上上げ、併せて労働能率の増進に資する設備・器具の導入等の業務改善を行う場合に、その経費の一部を助成する制度。		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/in/bunya/ryudo/kitin/kyouseya/shiko/kyou/03.html">http://www.mhlw.go.jp/in/bunya/ryudo/kitin/kyouseya/shiko/kyou/03.html</a>	
仕事と家庭の両立支援等	両立支援等助成金（出生時両立支援コース）	男性労働者が育児休業を取得しやすい職場風土づくりの取組を行い、男性労働者に一定期間の連続した育児休業を取得させた事業主	「一定の育児休業」とは、出生後8週間以内を開始するもので、大企業は14日以上、中小企業は5日以上が対象です。	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html</a>	
	両立支援等助成金（介護離職防止支援コース）	仕事と介護の両立に関する職場環境整備の取組を行い、介護休業の取得・職場復帰または働きながら介護を行うための勤務制限制度の利用を円滑にするための取り組みを行った事業主	①従業員の仕事と介護の両立に関する実態把握（社内アンケート）、②制度設計・見直し（平成29年改正後の育児・介護休業法に基づく介護関係制度の導入）、③介護に直結する前の従業員への支援（社内研修の実施及び介護関係制度の周知）、④介護に直結した従業員への支援（相談窓口の設置及び周知）	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html</a>	
	両立支援等助成金（育児休業等支援コース/育児取得時・職場復帰時）	「育児復帰支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者に育児休業を取得・職場復帰させた中小企業事業主	育児復帰支援プランは「育児復帰支援プラン策定マニュアル」を参考に作成してください。 <a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000067021.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000067021.html</a>	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html</a>	
	両立支援等助成金（育児休業等支援コース/代替要員確保時）	育児休業取得者の代替要員を確保し、かつ育児休業を3か月以上利用した労働者を原職等に復帰させ、復帰後6ヶ月以上雇用した中小企業事業主	育児休業制度、育児短時間勤務制度のほか、休業後の原職等復帰の取扱いを就業規則等に規定していることが必要です。	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html</a>	
雇用の維持	両立支援等助成金（再雇用者評価処遇コース）	妊娠、出産、育児又は介護を理由として退職した者が、就業が可能な日かつ2回に復職でき、適切に評価され、配置・処遇される再雇用制度を導入し、希望する者を採用した事業主	①、②のいずれも満たすことが必要です。 ①妊娠、出産、育児または介護を理由とした退職者について、退職前の勤務実績等を評価し、処遇の決定に反映させることを明記した再雇用制度を導入する。 ②上記制度に基づき、退職後1年以上経過している対象労働者を再雇用し、無期雇用者として一定期間継続雇用する。	雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritu01/index.html</a>	
	雇用調整助成金	休業、教育訓練や出向を通じて従業員雇用の維持を図る事業主に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
再就職支援	労働移動助成金（Ⅰ再就職支援コース/Ⅱ早期雇入れ支援コース/Ⅲ人材育成支援コース/Ⅳ再就職人材育成支援コース/Ⅴ中途採用拡大コース）	離職を余儀なくされる労働者の再就職援助のための措置を講じ、中途採用者の雇用管理制度を整備した上で中途採用者の採用を拡大し生産性を拡大する措置を講じる事業主に対して助成する		宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
雇入れ等	特定求職者雇用開発助成金 Ⅰ 特定就職困難者コース Ⅱ 生涯現役コース Ⅲ 被災者雇用開発コース Ⅳ 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース Ⅴ 3年以内既卒者等採用定着コース Ⅵ 障害者初回雇用コース Ⅶ 長期不安定雇用者雇用開発コース Ⅷ 生活保護受給者等雇用開発コース	Ⅰ 高齢者、障害者等の就職困難者を雇入れた事業主に対し助成 Ⅱ 65歳以上の離職者を雇入れた事業主に対して助成 Ⅲ 東日本大震災による被災者雇用開発した事業主に対して助成 Ⅳ 発達障害者・難治性疾患患者を雇入れた事業主に対して助成 Ⅴ 既卒者等が中途採用で初めて採用後、一定期間定着させた事業主に対して助成 Ⅵ 障害者を初めて雇入れる事業主に対して助成 Ⅶ 長期にわたる不安定雇用を繰り返す者を正規雇用労働者として雇い入れた事業主に対して助成 Ⅷ 自治体からハローワークに就労支援の要請があった生活保護受給者を雇い入れた事業主に対して助成		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	地域雇用開発助成金	雇用情勢が特に厳しい地域で、事業所を設置整備し労働者を雇入れる事業主に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）	安定就業を希望する未経験者等を試行的に雇入れる事業主に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	障害者等	障害者、短時間労働の精神障害者・発達障害者を試行的・段階的に雇い入れる事業主に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
障害者等	中小企業障害者多数雇用施設設置等助成金	施設・設備等の設置・整備として10人以上の障害者を雇入れる場合に、設置・整備に要する費用に対して助成する		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	障害者雇用安定助成金（Ⅰ障害者職場定着支援コース/Ⅱ障害者職場適応援助コース/Ⅲ障害者・治療と仕事の両立支援制度助成コース）	障害者を雇い入れて職場支援員を配置して定着を図る、職場適応援助者による支援を実施する、労働者の障害や傷病の特性に応じた治療と仕事を両立させるための制度を導入する等の措置を講じる事業主に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	職場定着支援助成金	・雇用管理制度を新たに導入、実施のうえ離職率の低下に取り組む事業主への助成制度 ・小企業事業主が介護福祉機器の導入等により労働者の身体的負担軽減に取り組む助成制度 ・教育・介護事業主が賃金制度の整備により人材不足解消や職場定着に取り組む際の助成制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（訓練室）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	
	建設労働者確保育成助成金	建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小企業建設事業主等に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/koyou/kyufukin/index.html</a>	

雇用環境の整備等	生涯現役起業支援助成金	特定の条件を満たす起業により中高年齢者を雇入れた事業主に対して求人や採用に関する費用の一部を助成する制度		宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html</a>
	人事評価改善等助成金	正社員に対する人事評価制度と賞金制度を整備し、生産性向上、賞金アップ、離職率の低下を行う事業主に対して助成する制度		宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html</a>
	過労者雇用奨励金	特定の対象地域において、季節労働者を過労雇用する事業主に対して助成する制度		宮城労働局助成金コーナー（職業対策課）	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html</a>
能力開発等	キャリアアップ助成金	有期契約労働者、派遣労働者等の非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、正規雇用転換、人材育成、処遇改善等を実施する事業主に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（訓練室）	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html</a>
	人材開発支援助成金（旧キャリア形成促進助成金）	労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職業訓練などを計画に沿って実施、または人材育成に関する制度の導入及び適用を実施する事業主・事業主団体に対して助成する制度		管轄のハローワーク 又は 宮城労働局助成金コーナー（訓練室）	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html</a>
	職場適応訓練費	都道府県労働局の委託を受けて職場適応訓練を実施した事業主に対して支給する制度		管轄のハローワーク 又は 職業安定部 職業対策課	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html</a>
	認定職業訓練実施奨励金	厚生労働大臣の認定を受けた求職者支援訓練を適切に行った訓練実施機関のうち、支給条件を満たす訓練実施機関に対して、訓練実施後に支給する制度		職業安定部訓練室	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou/judou/koyou/kyufubin/index.html</a>
女性の活躍	両立支援等助成金（女性活躍加速化コース）	女性活躍推進法に基づき、自社の女性の活躍に関する「数値目標」、「数値目標」の達成に向けた取組目標を盛り込んだ「行動計画」を策定して、目標を達成した事業主		雇用環境・均等室	<a href="http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritai01/index.html">http://www.mhbw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritai01/index.html</a>
その他	雇用促進税制	各事業年度中に雇用者数を一定以上増やす等の条件を満たした事業主が、法人税（または所得税）の税額控除の適用が受けられる制度。 同業雇用開発促進地域における無期雇用かつフルタイムの雇用者数の増加1人あたり40万円の税額控除が受けられる。	あらかじめ「雇用促進計画」の提出が必要です	管轄のハローワーク 又は 職業安定部職業安定課 TEL022-299-8061	<a href="http://www.mhbw.go.jp/bunya/roudousaisaku/koyousokushinai.html">http://www.mhbw.go.jp/bunya/roudousaisaku/koyousokushinai.html</a>

問合せ先

宮城労働局	雇用環境・均等室	TEL022-299-8834	ハローワーク	仙台	TEL022-299-8811	白石（出張所）	TEL0224-25-3107
	労働基準部 健康安全課	TEL022-299-8839		大和（出張所）	TEL022-345-2350	築館	TEL0228-22-2531
	職業安定部 職業安定課	TEL022-299-8061		石巻	TEL0225-95-0158	迫	TEL0220-22-8609
	職業安定部 職業対策課	TEL022-299-8062		塩釜	TEL022-362-3361	気仙沼	TEL0226-41-6720
	職業安定部 訓練室	TEL022-205-9855		吉川	TEL0229-22-2305		
	助成金コーナー（職業安定部職業対策課/職業安定部訓練室）	TEL022-299-8063		大河原	TEL0224-53-1042		