



宮城労働局・労働基準監督署

東日本大震災により被災された皆様へ

「東日本大震災に伴う労働基準関係Q & A（平成23年4月27日版）」について
～ 被災された皆様の復興に向けた取組の支援のために ～

去る3月11日に発生した東日本大震災（以下「震災」といいます。）により被災された皆様に、心から御見舞申し上げます。

さて、震災による経済活動や雇用等への影響の現状をみると、直接被害を受けた事業場はもとより、これ以外の事業場においても、事業の全部若しくは一部休止又は廃止等に伴う解雇・雇止め、休業、賃金支払等の労働条件、安全衛生水準等への影響が既に現れており、また、依然として労災保険給付の請求に困難を来しているほか、地域によって本格化するがれきの処理をはじめとする災害復旧工事に伴う労働災害等の発生が懸念されるなどの状況です。

このため、宮城労働局では、下記の労働基準関係Q & Aを周知し、皆様の復興に向けた取組を支援させていただいております。

なお、本Q & Aについて、具体的な御相談など詳細については、お近くの労働基準監督署又は宮城労働局労働基準部にお問い合わせください。

記

東日本大震災と労働基準法等Q & A（1ページ～）

（平成23年4月27日版で新たに追加した項目については、*を付けています。）

東日本大震災と労災保険Q & A（29ページ～）

東日本大震災と未払賃金立替払Q & A（45ページ～）

がれき処理に伴う労働災害防止Q & A（47ページ～）

（平成23年4月27日版で新たに追加した新たなQ & Aになります。）

巻末資料

【資料1】：労働基準法等に関するQ & Aのポイント

「東日本大震災と労働基準法等Q & A」を簡略化したものになります。

【資料2】：東日本大震災に伴う雇用調整助成金の活用Q & A

労働者の雇用の維持のため活用を推進している「雇用調整助成金」についてのQ & Aになります。

東日本大震災に伴う労働基準関係 Q & A

目次

東日本大震災と労働基準法等 Q & A

休業に関する取扱

・ 今回の被災により、事業の休止などを余儀なくされ、やむを得ず休業とする場合にどのようなことに心がければよいのでしょうか。	. . . 1
・ 従来、労働契約や労働協約、就業規則、労使慣行に基づき、使用者の責に帰すべき休業のみならず、天災地変等の不可抗力による休業について休業中の時間についての賃金、手当等を支払うこととしている企業が、今般の計画停電に伴う休業について、休業中の時間についての賃金、手当等を支払わないとする事は、適法なのでしょうか。	. . . 1
・ 今回の地震のために、休業を実施しようと思います。この休業に伴い、休業についての手当を支払う場合、雇用調整助成金や中小企業緊急雇用安定助成金を受給することはできますか。実施した休業が労働基準法第26条の「使用者の責に帰すべき事由による休業」に該当するか否かでその扱いは異なるのでしょうか。また、計画停電の実施に伴う休業の場合は、どうでしょうか。	. . . 2
・ 今回の地震で、事業場の施設・設備が直接的な被害を受け労働者を休業させる場合、労働基準法第26条の「使用者の責に帰すべき事由」による休業に当たるでしょうか。	. . . 3
・ 今回の地震により、事業場の施設・設備は直接的な被害を受けていませんが、取引先や鉄道・道路が被害を受け、原材料の仕入、製品の納入等が不可能となったことにより労働者を休業させる場合、「使用者の責に帰すべき事由」による休業に当たるでしょうか。	. . . 3
・ 今回の地震に伴って計画停電が実施され、停電の時間中を休業とする場合、労働基準法第26条の休業手当を支払う必要はあるのでしょうか。	. . . 4
・ 今回の地震に伴って計画停電が実施される場合、計画停電の	. . . 4

時間帯以外の時間帯を含めて1日全部を休業とする場合、労働基準法第26条の休業手当を支払う必要はあるのでしょうか。	
--	--

派遣労働者の雇用管理

<ul style="list-style-type: none"> 派遣先の事業場が震災の影響で休業しましたが、派遣先事業主が直接雇用する労働者を休業させたことについては、労働基準法第26条の「使用者の責に帰すべき事由」に当たらず、同条に基づく休業手当の支払が不要とされました。このような場合、派遣元事業主と派遣労働者との関係においても、休業手当を支払う必要がないこととなるのでしょうか。 	・・・ 5
<ul style="list-style-type: none"> 派遣先の被災等により、派遣先での業務ができなくなったことや、派遣先と派遣元の労働者派遣契約が中途解除されたことにより、派遣元が派遣労働者を即時に解雇することは許されるのでしょうか。 	・・・ 7

解雇

<ul style="list-style-type: none"> 今回の震災を理由に雇用する労働者を解雇・雇止めすることはやむを得ない対応として認められるのでしょうか。 	・・・ 8
<ul style="list-style-type: none"> 今回の震災で、事業場の施設・設備が直接的な被害を受けたために、事業の全部又は大部分の継続が困難になったことにより労働者を解雇しようとする場合、労働基準法第19条及び第20条に規定する「天災事変その他やむを得ない事由のために事業の継続が不可能となった場合」による解雇といえるのでしょうか。 	・・・ 10
<ul style="list-style-type: none"> 今回の震災で、事業場の施設や設備は直接的な被害を受けていませんが、取引先や鉄道・道路が被害を受け、原材料の仕入、製品の納入等が不可能になったために、事業の全部又は大部分の継続が困難になったことにより労働者を解雇しようとする場合、労働基準法第19条及び第20条の「天災事変その他やむを得ない事由のために事業の継続が不可能となった場合」による解雇といえるのでしょうか。 	・・・ 11
<ul style="list-style-type: none"> 震災の影響で、会社を休んでいますが、会社から出勤しなければ退職願を出すよう求められています。これに応じる必要はあるのでしょうか。（*） 	・・・ 12
<ul style="list-style-type: none"> 勤め先企業が、被災が比較的少なかった地域にあり、営業・操業が再開しつつありますが、現在避難所にいるため通勤でき 	・・・ 13

<p>ません。このような中、雇用主から「出勤できなければ解雇する」と言われ、困っています。何か対応策はあるのでしょうか。 (*)</p>	
--	--

採用内定者への対応

<p>・ 今回の震災に伴い、事業活動が縮小しています。来年度からの採用を予定している者について、内定を取り消すことは可能ですか。その他内定者の取扱いについて留意すべきことはありますか。</p>	<p>・・・ 14</p>
<p>・ 今回の震災に伴って、4月1日付けで採用を予定している者について、自宅待機させるか、入社日自体を延期したいと考えていますが、その場合に労働基準法第26条の休業手当を支払う必要はあるのでしょうか。</p>	<p>・・・ 15</p>
<p>・ 今回の震災に伴い、来年度から就職を予定していた会社から、内定を取り消されそうです。どうしたらよいのでしょうか。</p>	<p>・・・ 16</p>

労働基準法第24条（賃金の支払）

<p>・ 今回の地震で、事業場の倒壊、資金繰りの悪化、金融機関の機能停止等が生じた場合、労働基準法第24条の賃金の支払義務が減免されることはあるのでしょうか。(*)</p>	<p>・・・ 17</p>
<p>・ 会社が地震等により損壊し、事業活動ができません。社長とも連絡が取れません。これまで働いた分の賃金を支払ってもらうことはできるのでしょうか。また、失業給付は受けることができるのでしょうか。(*)</p>	<p>・・・ 17</p>
<p>・ 被災地への義援金を社内で募る場合、募金額を各労働者から聞いて取りまとめ、賃金から控除することは問題ないでしょうか。(*)</p>	<p>・・・ 18</p>

労働基準法第25条（非常時払）

<p>・ 労働基準法第25条の「災害」には、今回の地震による災害も含まれるのでしょうか。(*)</p>	<p>・・・ 19</p>
<p>・ 労働者又はその家族が被災し、又は居住地区が避難地域に指定される等により、住居の変更を余儀なくされる場合の費用は、労働基準法第25条の「非常の場合の費用」に該当するのでしょうか。(*)</p>	<p>・・・ 19</p>

労働基準法第32条の4（1年単位の変形労働時間制）

<ul style="list-style-type: none">今回の地震により、事業場又は関連事業場が被害を受け、当初の予定どおり1年単位の変形労働時間制を実施できなくなった場合、労使協定を労使で合意解約し、締結し直すことは可能でしょうか。また、1年単位の変形労働時間制を採用している事業場において休日の振替はどのような場合に認められるのでしょうか。（*）	・・・ 20
---	--------

労働基準法第33条（災害時の時間外労働等）

<ul style="list-style-type: none">今回の震災により、被害を受けた電気、ガス、水道等のライフラインの早期復旧のため、被災地域外の他の事業者が協力要請に基づき作業を行う場合に、労働者に時間外・休日労働を行わせる必要があるときは、労働基準法第33条第1項の「災害その他避けることができない事由によって、臨時の必要がある場合」に該当するのでしょうか。（*）	・・・ 22
---	--------

労働基準法第36条（時間外・休日労働協定）

<ul style="list-style-type: none">震災直後には十分な企業活動ができなかったことを受けて、現在、業務量が増加し、36協定で定めた延長時間を超えることになりそうですが、どのように対応すればよいのでしょうか。（*）	・・・ 24
---	--------

労働基準法第39条（年次有給休暇）

<ul style="list-style-type: none">今回の震災による影響を受けて、会社から年次有給休暇を取得するよう命じられました。どうすればよいのでしょうか。（*）	・・・ 25
<ul style="list-style-type: none">今回の震災に伴う復旧・復興の業務等のため、労働者から請求のあった日に、年次有給休暇を与えることが困難な場合にはどのようにすればよいのでしょうか。（*）	・・・ 25

その他

・ 飲食店を営営していますが、震災により店舗の被災はなかったものの、来客数が激減し、売上げが大幅に下がっています。このため、従業員の賃金を引き下げようと考えていますが、問題はありますか。（*）	・・・ 27
・ 今回の震災の被害により労働者が出勤できなかった場合、出勤しなかった日の賃金の支払は必要でしょうか。（*）	・・・ 28

東日本大震災に伴う労働基準関係Q & A

目次

東日本大震災と労災保険Q & A

労災認定の考え方について

・ 工作中に地震や津波に遭遇して、ケガをしたのですが、労災保険が適用されますか。	．．． 29
・ 夫は船員で、船舶に乗り込んで仕事をしている最中に津波に遭い、船が転覆し亡くなりました。労災保険が適用されますか。	．．． 30
・ 工作中に地震にあつて、会社のある地域に避難指示が出たので避難している最中に津波によりケガをした（死亡した）場合は、労災保険が適用されますか。	．．． 30
・ 工作中に津波にあつて未だ行方不明の場合、行方不明の方の家族は労災保険の請求はできるのでしょうか。	．．． 30
・ 被災地へ出張していた際、出張用務中に地震や津波に遭い、ケガをした（死亡した）場合、労災保険が適用されるのでしょうか。	．．． 31
・ 被災地へ出張していた際、出張用務中に地震や津波に遭い、ケガをした（死亡した）場合、労災保険が適用されるのでしょうか。	．．． 31
・ 休憩時間中に地震や津波に遭って負傷した場合、労災保険は適用されるのでしょうか。	．．． 31
・ 外回りの営業に出ていた従業員が地震や津波で死亡した場合、労災保険は適用されるのでしょうか。	．．． 32

通勤災害関係

<ul style="list-style-type: none"> ・ 自宅が津波により被災したため、避難所から会社へ通勤していますが、その途上でケガをした場合、通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 32</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ 父親が会社を出て帰宅途中と思われる時間帯に、津波に遭い亡くなりました。通勤経路や、どのあたりで被災したかはわかりませんが、労災請求できますか。 	<p>・・・ 32</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ 会社からの帰宅途上で、津波警報が出たため、自宅へ向かわず避難場所へ移動する際にケガをしました、この場合通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 33</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ いつも電車で通勤していますが、地震のため電車のタイヤが大幅に乱れているため、通常より2時間以上早く自宅を出て会社へ向かっている際に怪我をした場合、通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 33</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ いつも電車で通勤していますが、電車が復旧しません。会社はオートバイでの通勤を認めていませんが、渋滞が激しく、オートバイを使わざるを得ません。このオートバイで通勤中にケガをした場合、補償の対象となるでしょうか。 	<p>・・・ 33</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地震で電車が止まってしまったので、4時間歩いて家に帰りました。その時にケガをした場合、通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 34</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ 電車が止まっていたため、その日は会社近くのホテルに宿泊し、翌朝ホテルから出勤する途上でケガをしました。この場合通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 34</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地震のため電車が動いておらず、職場で一晩とまってから翌朝帰宅しました。帰宅途中にケガをした場合、通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 34</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地震でケガをして入院している妻の看護のために、寝泊まりしている病院から出勤する途中でケガをしましたが、通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 35</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地震で自宅が倒壊したため、その後は友人の家に一時的に住まわせてもらっています。友人の家から会社まで行く際のケガは通勤災害になりますか。 	<p>・・・ 35</p>

診療費関係

<ul style="list-style-type: none"> ・ 仕事中に被災してケガをしたので医療機関に受診したいのですが、津波により事業場が無くなりました。この場合でも受診できますか。 	<p>・・・ 35</p>
---	---------------

・ 労災指定されている医療機関はどこで確認すればよいですか。	・・・	36
・ 会社から避難中にケガをし、保険証もなかったので全額自己負担で受診しました。今から労災申請できますか。	・・・	36
・ 地震で最寄りの病院が閉鎖し、受診できなくなりました。他の病院に通院していますが遠いので交通費が負担になっています。どうにかありませんか。	・・・	37

～ 自宅以外の避難所等に避難されている方へ ～
請求書の提出関係

・ 工作中に、今回の震災でケガをしました。現在、避難所で生活していますが、労災の請求はどこにすればいいですか。	・・・	38
・ 現在休業補償給付を受けています。私が手続をしている労働基準監督署が被災し、閉庁しているようですが、どうしたらよいですか。 宮城労働局管下の労働基準監督署はすべて開庁しております。	・・・	38
・ 現在休業補償給付を受けています。避難所にいるため、いつも使っていたATMが遠くなりました。振り込んでもらう口座を変更したいのですが、どうしたらよいですか。	・・・	39

～ 地震の影響でこれまでの労災手続きが困難になっている方へ ～
年金関係

・ 遺族補償年金を受けていた母が津波に巻き込まれて亡くなりました。何か補償はあるのでしょうか。	・・・	40
・ 震災により、労災年金の振込先金融機関の通帳・キャッシュカードを紛失してしまいましたが、口座から労災年金を引き出すことができるのでしょうか。	・・・	40
・ 郵便局窓口での現金払いで労災年金を受領していますが、震災の影響で送金通知書がまだ届いていません。すぐに年金が必要なのですが、どうすればよいのでしょうか。	・・・	41
・ 震災で年金証書を消失（紛失）してしまいましたが、再発行はできるのでしょうか。	・・・	41
・ 労災年金を受給していますが、地震により家屋が倒壊したため、親戚へ身を寄せることになりました。何か手続きが必要でしょうか。	・・・	42

診療費関係

・ 今まで受診していた医療機関が地震による倒壊等のため受診できなくなりました。他の医療機関に受診したい場合はどうすればよいですか。	・・・	42
---	-----	----

義肢等補装具関係

・ 震災で労災保険から支給された車いすが壊れてしまいました。どうにかならないでしょうか。	・・・	43
--	-----	----

その他

・ 休業補償給付を受けていた父が逃げ遅れて亡くなりました。何か補償はあるのでしょうか。	・・・	43
---	-----	----

審査請求関係

・ 監督署長からの不支給決定に不服があるが、不支給決定通知には、決定があったことを知った日から 60 日以内に審査請求できるとされていますが、震災によりこの期間内に審査請求できそうもありません。どうしたらよいですか。	・・・	44
・ 現在、審査請求しており、口頭で意見を述べたいのですが、震災で出頭できそうもありません。どうしたらよいでしょうか。	・・・	44

東日本大震災に伴う労働基準関係Q & A

目次

東日本大震災と未払賃金立替払Q & A

・ 未払賃金立替払制度はどのような制度ですか。	. . .	45
・ 震災により賃金に関する書類はほとんど残っていませんが、立替払の請求はできますか。	. . .	45
・ 震災前から支払が滞っていた賃金や退職金も立替払されますか。	. . .	45
・ 未払賃金の全額について立替払されるのでしょうか。	. . .	45
・ 外国人、パートタイマー、アルバイトは立替払の対象となるのですか。	. . .	45
・ 申請できる期間はいつまでですか。	. . .	46
・ 会社の代表者が行方不明ですが、立替払の請求をすることは可能でしょうか。	. . .	46
・ 今回の震災により、夫が勤めていた会社が倒産し、賃金が未払となっているのですが、夫は死亡してしまいました。私が代わりに立替払の請求をすることは可能でしょうか。	. . .	46
・ 私は会社の代表者ですが、今回の震災で事業場が大きな被害に遭い、労働者に給与が払えない状況です。 多くの労働者やその遺族が各地に避難していますので、私が給与未払いとなっている労働者の給与についてまとめて申請し、各労働者等に配付したいと思っています。このようなことは可能ですか。	. . .	46

東日本大震災に伴う労働基準関係Q & A

目次

がれき処理に伴う労働災害防止Q & A

・ がれき処理の際、粉じんや有毒な化学物質から身を守るためにどのような点に注意が必要ですか。	. . . 47
・ こぼれている毒劇物を見つけたときはどうすればいいですか。	. . . 47
・ トランス、コンデンサ等を発見したときはどうすればいいですか。	. . . 48
・ アスベストらしいものが吹き付けられた建材をみつけたときはどうすればいいですか。	. . . 48
・ 破壊されて立ち入りの危険な建物等の解体等を行う場合はどうすればいいですか。	. . . 49
・ 燃烧しているがれきがある場合にはどのような注意が必要ですか。	. . . 49
・ 化学物質による労働災害の防止対策について専門家を紹介して欲しいのですが。	. . . 49
・ 防じん(防毒)マスクの着用方法を指導して欲しいのですが。また、保護具について教えて欲しいこともあるのですが。	. . . 50
・ 化学物質の名称はわかっているが、危険有害性がわからないときはどのように調べればいいですか。	. . . 50
・ がれき処理を行う際に注意すべき点を教えて下さい。	. . . 50