

こんにちは ハローワーク

平成26年12月26日

1 月号



築館公共職業安定所
栗原市築館薬師2丁目2-1

TEL 0228-22-2531
FAX 0228-22-6892

ハローワークからのお知らせ

○より良い人材確保のために、正社員の雇用を考えてみませんか？

○高齢者活用促進セミナーのご案内

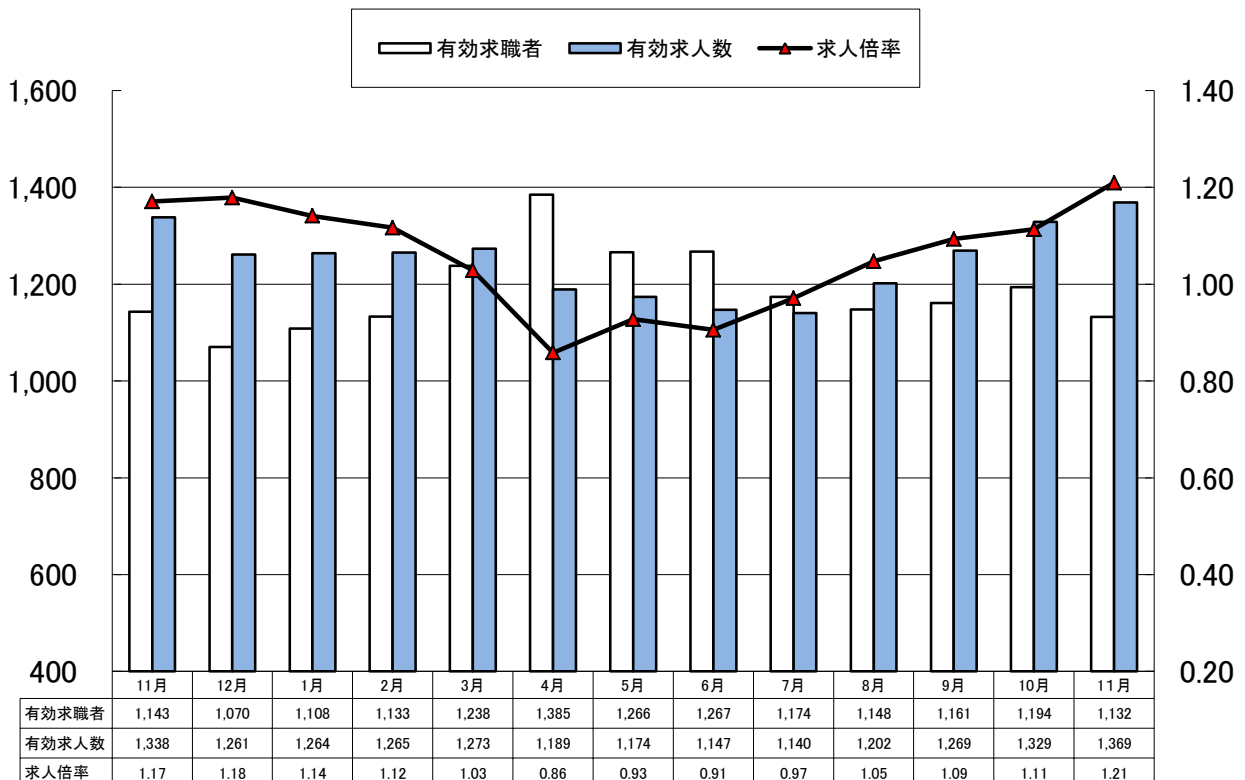
労働市場の動き(11月内容)

ハローワーク築館管内の求人・求職の動向

■ 11月の有効求人倍率は、1.21倍

有効求職者数は、1,132人、有効求人数は、1,369人

- ・新規求人数は、前月に比べ11.7%減少し、対前年同月比では1.3%増加しました。
- ・主な産業別で見ると対前年同月比では、建設業、製造業、運輸業で増加し、卸売・小売業、宿泊業・飲食サービス業、生活関連サービス業・娯楽業、医療・福祉、サービス業で減少しました。
- ・新規求職者数は、前月に比べ19.8%減少し、対前年同月比でも10.4%減少しました。
- ・有効求人倍率は、1.21倍で前月に比べ0.1ポイント増加し、対前年同月でも0.04ポイント増加しました。



より良い人材確保のために
正社員の雇用を考えてみませんか？

正社員で就職したくても、できない方々がたくさんいます！

ハローワーク築館の
有効求人倍率は1.21倍まで改善！

求職者数 1,132人

求人数 1,369人

しかし、

ハローワーク築館の

正社員募集求人の有効求人倍率は0.68倍
(平成26年11月末現在)

求職者数 816人

求人数 558人

求める人材を確保するためには、求職者にとって一層魅力を感じることができる求人にしていくことが必要です
正社員求人の申込みをご検討ください！

正社員雇用のメリットとは？

- 長期にわたる安定した雇用の下で、人材が、有する能力を十分に発揮することが期待できます。
- 採用後、長期的視点に立って、人材の指導・育成を計画的に実施できます。

平成26年度

高年齢者活用促進セミナー

高齡従業員戦力化の実現

—高齡者の就業意識向上と環境整備—

基調講演

高齡従業員戦力化の課題と対策

社会保険労務士

高年齢者雇用アドバイザー

高橋 昭 嘉

高年齢者雇用に関する情報提供

宮城労働局

高年齢者雇用安定助成金の活用

宮城高齡・障害者雇用支援センター

質疑応答

主催

宮城労働局

公共職業安定所（ハローワーク）

日 時：平成27年1月27日
午後1時30分～3時30分

場 所：宮城県大崎合同庁舎
501会議室

大崎市古川旭4丁目1番1号

定 員：50名

申込先：裏面に記載

お申込締め切り：1月20日

定員になり次第締め切ります。

お申し込み、お問い合わせ

ハローワーク築館 専門援助部門

TEL：0228-22-2531

The force of the older age

I

・高齡者を戦力化する制度をつくるには
(制度面に関する改善)

II

・高齡者を技能伝承の担い手にするには
(能力開発に関する改善)

III

・高齡者にやさしい作業環境を作るには
(作業施設の改善)

IV

・高齡者が活躍できる場を作るには
(新職場・職務の創出等)

V

・高齡者で分業するには
(ワークシェアリング等)

VI

・高齡者の健康と安全を守るには
(健康管理・安全衛生)

VII

・高齡者と障害者が共存する職場は
(高齡者と障害者がともに働き易い)



雇用の動き(11月内容)



一般職業紹介状況		(パートタイムを含む)		
項目		当月	前月比(%)	前年同月比(%)
求職関係	新規求職者数	267	▲ 19.8	▲ 10.4
	うち45歳以上	90	▲ 41.2	▲ 15.1
	有効求職者数	1,132	▲ 5.2	▲ 1.0
	うち45歳以上	533	▲ 8.1	▲ 1.5
求人関係	新規求人数	483	▲ 11.7	1.3
	うち常用	422	▲ 10.2	▲ 4.1
	有効求人数	1,369	3.0	2.3
	うち常用	1,209	1.0	5.1
紹介関係	紹介件数	353	▲ 23.3	▲ 16.0
	うち常用	316	▲ 22.0	▲ 13.9
就職関係	就職件数	150	3.4	2.7
	うち常用	125	▲ 1.6	▲ 1.6

(パートタイムを含む)

雇用保険適用状況		(パートタイムを含む)		
項目		当月	前月比(%)	前年同月比(%)
被保険者関係	資格取得者数	224	▲ 7.4	▲ 14.8
	資格喪失者数	160	▲ 46.7	▲ 20.0
	月末現在被保険者数	16,365	0.4	0.4

