

ハローワークからのお知らせ

- 宮城県の最低賃金が平成27年10月3日から改定されます。
- 正社員就職をめざそう！



労働市場の動き(8月内容)

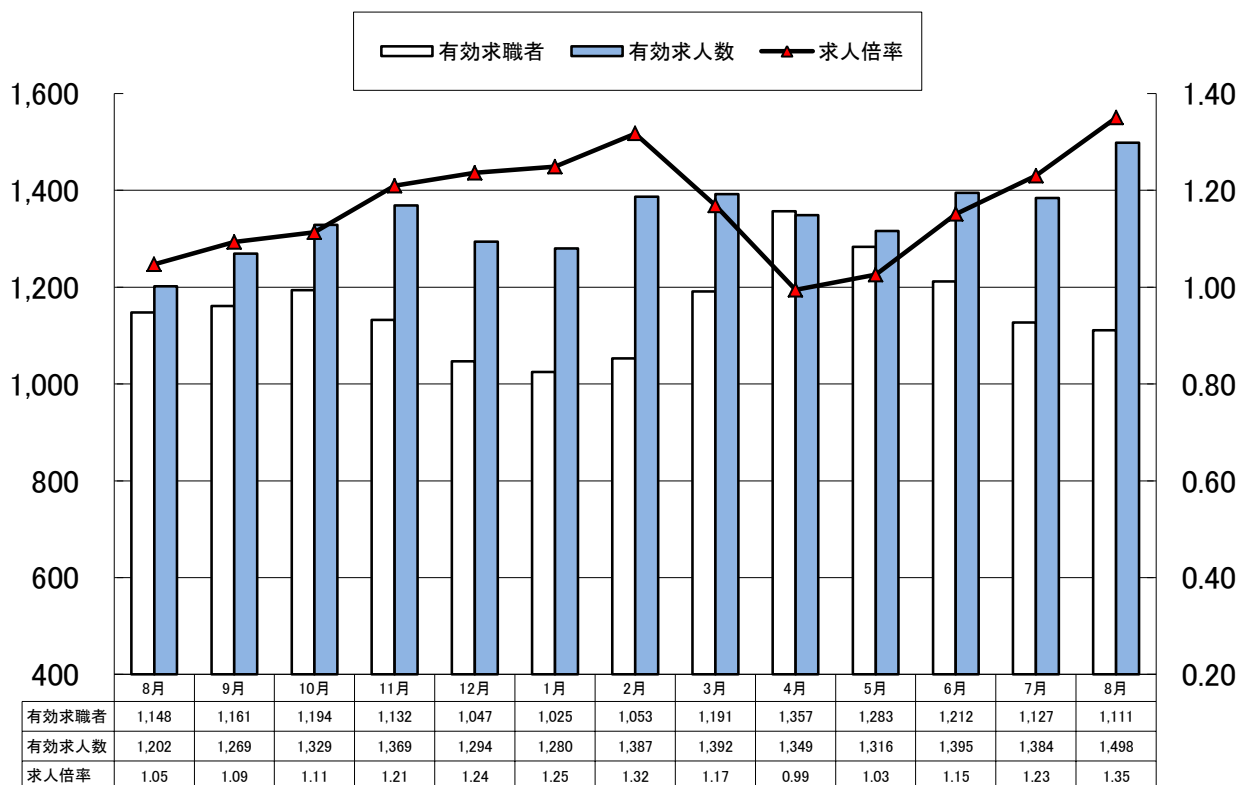
ハローワーク築館管内の求人・求職の動向



■ 8月の有効求人倍率は、1.35倍

有効求職者数は、1,111人、有効求人数は、1,498人

- ・新規求人数は、前月に比べ4.8%減少し、対前年同月比では9.3%増加しました。
- ・主な産業別で見ると対前年同月比では、製造業、運輸業、宿泊業・飲食サービス業、医療・福祉、サービス業で増加し、建設業、卸売・小売業、生活関連サービス業・娯楽業で減少しました。
- ・新規求職者数は、前月に比べ3.5%減少し、対前年同月比でも5.9%減少しました。
- ・有効求人倍率は、1.35倍で前月に比べ0.12ポイント増加し、対前年同月でも0.30ポイント増加しました。



宮城県最低賃金

《 改定のお知らせ 》

宮城県内で事業を営む使用者及びその事業場で働くすべての労働者（臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。）に適用される宮城県最低賃金が次のとおり改定されます。

時間額 **726** 円

平成27年10月3日から！
（10月2日までは時間額710円）

最低賃金の計算には、(1) 精皆勤手当、(2) 通勤手当、(3) 家族手当、(4) 賞与等、(5) 時間外・休日・深夜手当は含まれません。

また、特定の産業（「鉄鋼業」、「電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業」、「自動車小売業」）で働く労働者には宮城県の特定（産業別）最低賃金が適用されます。

宮城労働局 労働基準部 賃金室 Tel 022-299-8841

仙台 労働基準監督署 Tel 022-299-9075

石巻 労働基準監督署 Tel 0225-22-3365

古川 労働基準監督署 Tel 0229-22-2112

大河原 労働基準監督署 Tel 0224-53-2154

瀬峰 労働基準監督署 Tel 0228-38-3131



詳細については、宮城労働局賃金室又は最寄りの労働基準監督署におたずね下さい。

最低賃金制度のマスコット
チェックマン

宮城労働局

支払われる賃金^{*}と適用される最低賃金との比較方法

※ 最低賃金との比較にあたって、次の賃金は算入しません。

- ① 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)
- ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)
- ③ 所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)
- ④ 所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)
- ⑤ 午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)
- ⑥ 精皆勤手当、通勤手当および家族手当

最低賃金の計算方法

- (1) 時間給制の場合
時間給 \geq 最低賃金額(時間額)
- (2) 日給制の場合
日給 \div 1日の所定労働時間 \geq 最低賃金額(時間額)
- (3) 月給制の場合
月給 \div 1箇月平均所定労働時間 \geq 最低賃金額(時間額)
- (4) 出来高払制その他の請負制によって定められた賃金の場合
出来高払制その他の請負制によって計算された賃金の総額を、当該賃金計算期間に出来高払制その他の請負制によって労働した総労働時間数で除して時間当たりの金額に換算し、最低賃金額(時間額)と比較します。
- (5) 上記(1)、(2)、(3)、(4)の組み合わせの場合
例えば、基本給が日給制で、各手当(職務手当など)が月給制などの場合は、それぞれ上記(2)、(3)の式により時間額に換算し、それを合計したものと最低賃金額(時間額)を比較します。

【月給の計算例】

宮城県最低賃金(時間額 726 円)が適用される事業場で働くAさんの労働条件を、月給 125,000 円、1日の所定労働時間 8 時間、年間所定労働日数 258 日とします。

$$\frac{\text{月給 } 125,000 \text{ 円} \times 12 \text{ ヶ月}}{8 \text{ 時間} \times \text{年間所定労働日数 } 258 \text{ 日}} \div 726.7 \text{ 円} \geq 726 \text{ 円}$$

この場合は最低賃金額以上となっています。

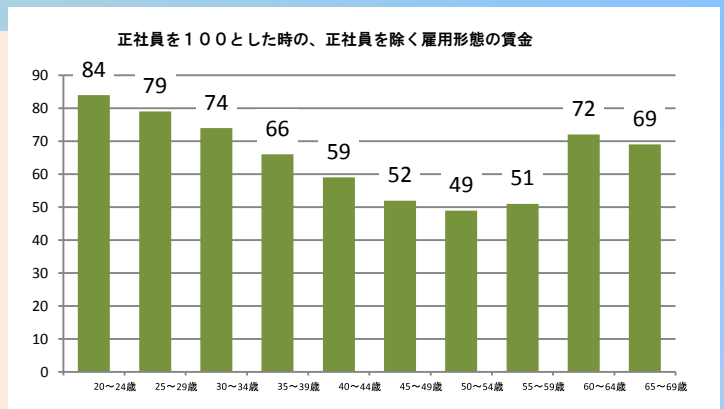
正社員

就職をめざそう！

— ハローワークでは正社員での就職を応援しています —

正社員の魅力は！

1. 収入が安定している
(ボーナス・昇給が見込める)
2. 定年まで長く働ける
3. 福利厚生が充実
(社会保障・休暇等)
4. 将来の人生設計ができる
(結婚・子育て等)
5. 社会的信用度が上がる
6. 転職時にキャリアとして
評価されやすい



資料出所: 厚生労働省「平成26年賃金構造基本統計調査」

福利厚生などの適用状況

%	雇用 保険	健康 保険	厚生 年金	退職金 制度	賞与支給 制度
正社員	99.5	99.5	99.5	78.2	83.2
正社員以外	65.2	52.8	51.0	10.6	32.4

資料出所: 厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査(平成22年)」

ハローワークでは「正社員実現加速プロジェクト」を実施します。



- 正社員求人拡大の取組
- 正社員実現に取り組む事業者への支援
- 派遣労働者の直接雇用・正社員化促進





雇用の動き(8月内容)



一般職業紹介状況		(パートタイムを含む)		
項目		当月	前月比(%)	前年同月比(%)
求職関係	新規求職者数	269	3.5	▲ 5.9
	うち45歳以上	117	19.4	3.5
	有効求職者数	1,111	▲ 1.4	▲ 3.2
	うち45歳以上	553	▲ 0.9	▲ 1.1
求人関係	新規求人数	539	▲ 4.8	9.3
	うち常用	442	▲ 11.1	8.9
	有効求人数	1,498	8.2	24.6
	うち常用	1,289	4.5	19.4
紹介関係	紹介件数	285	▲ 11.8	▲ 17.6
	うち常用	257	▲ 14.0	▲ 20.2
就職関係	就職件数	133	9.9	27.9
	うち常用	120	11.1	27.7

(パートタイムを含む)

雇用保険適用状況				
項目		当月	前月比(%)	前年同月比(%)
被保険者関係	資格取得者数	186	▲ 15.5	29.2
	資格喪失者数	238	17.2	19.0
	月末現在被保険者数	16,434	▲ 0.4	0.5

