

平成27年12月

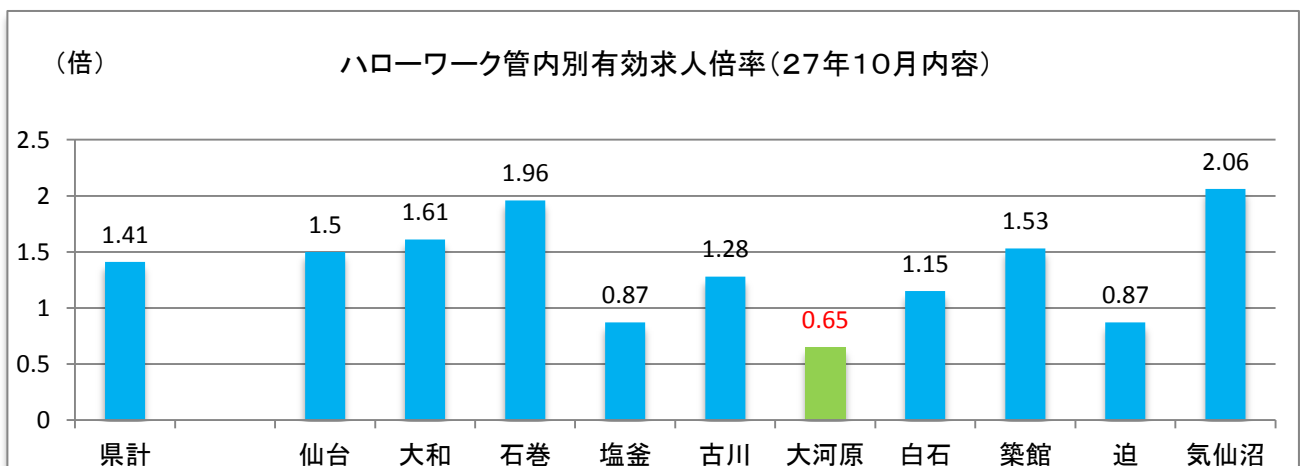
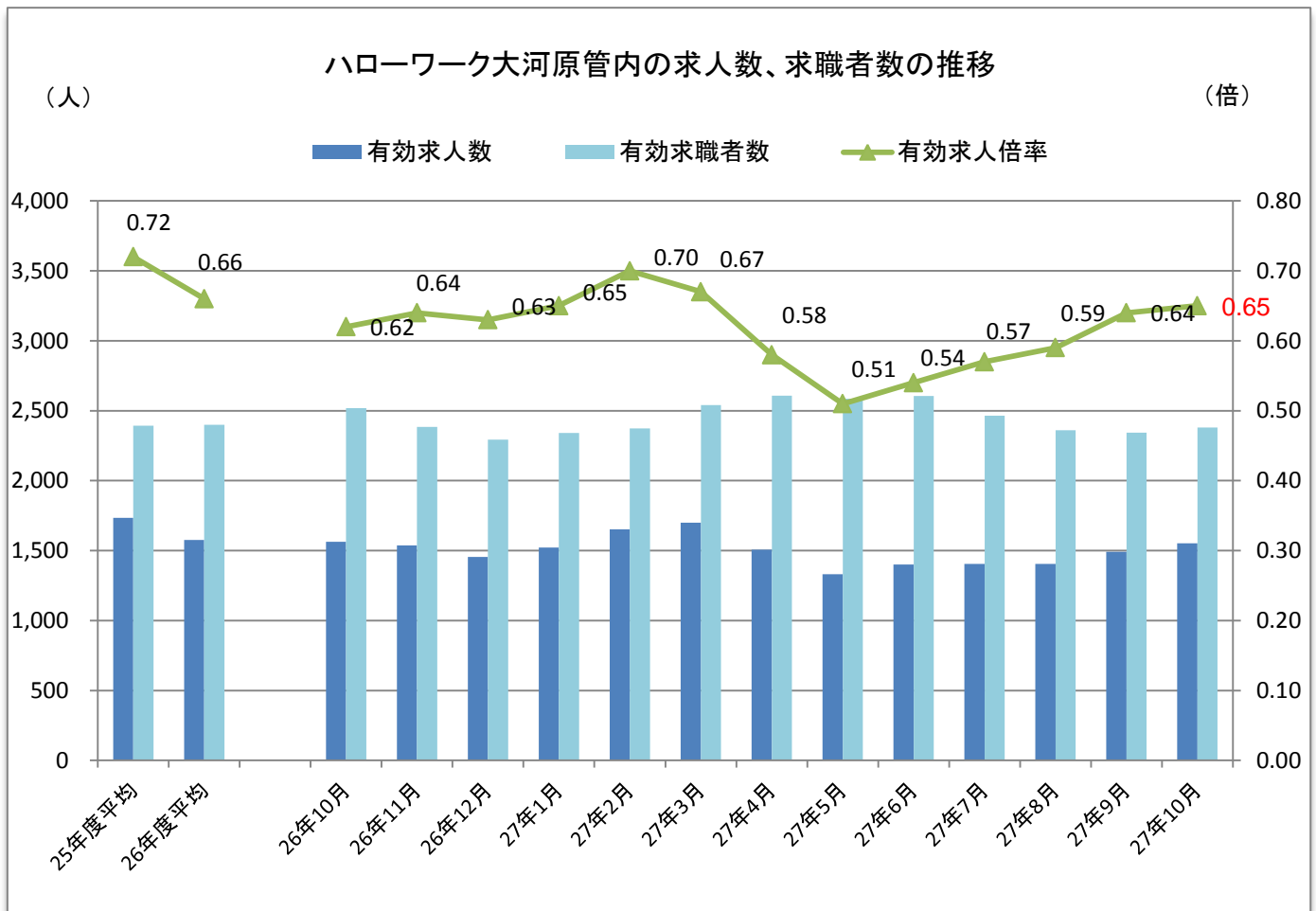
管内の雇用状況(10月内容)

ハローワーク大河原
大河原町大谷字向126-4
電話 0224-53-1042
FAX 0224-52-3989

有効求人倍率0.65倍

ハローワーク大河原管内は、有効求人倍率が県内で最も低く、求人の少ない地域です。事業所のみなさまには様々な機会に求人の申込みをお願いします。安定した雇用に就きたいという希望を持っている方が多いことから、特に、正社員求人をお願いをしています。従業員の採用を検討されている場合は、ハローワークまでご連絡ください。担当者が訪問してご相談をお受けします。

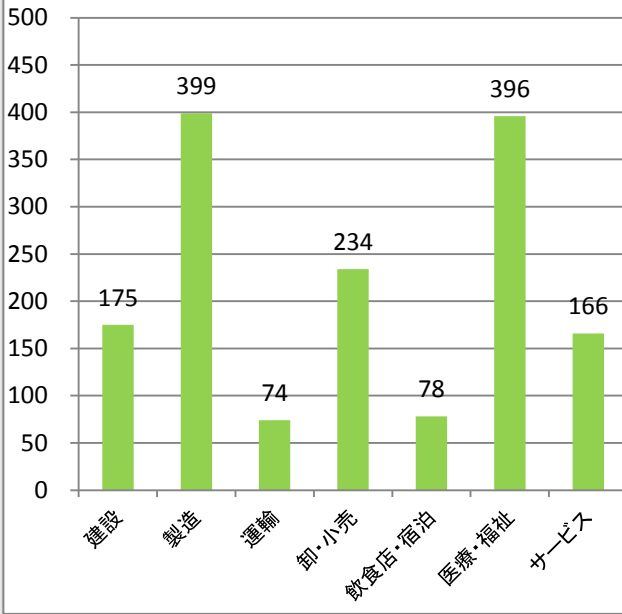
<メモ>有効求人倍率は、仕事を探す一人に対して何人分の求人があるかを示しています。1倍を超えると求人の方が多く、下回ると仕事を探す人の方が多いということになります。



※有効求人倍率は原数値であり、季節調整値ではありません。

主な産業の新規求人数

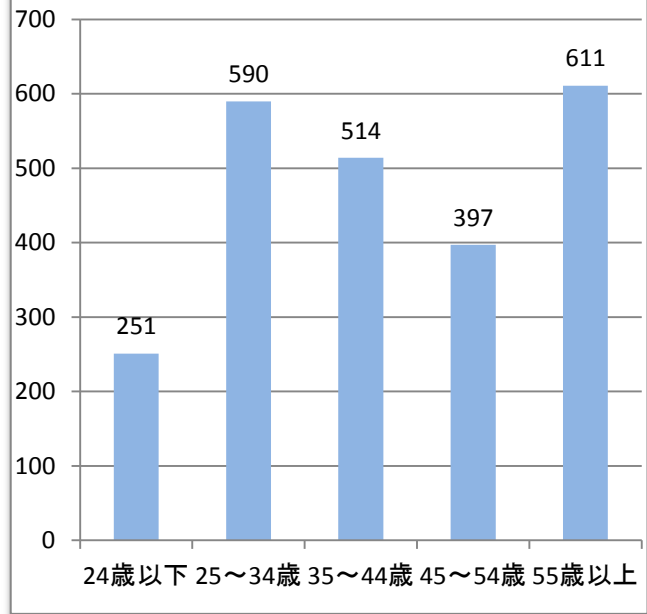
■ 27年8月～10月



※3ヶ月間に申し込まれた求人数の合

年齢層別求職者数

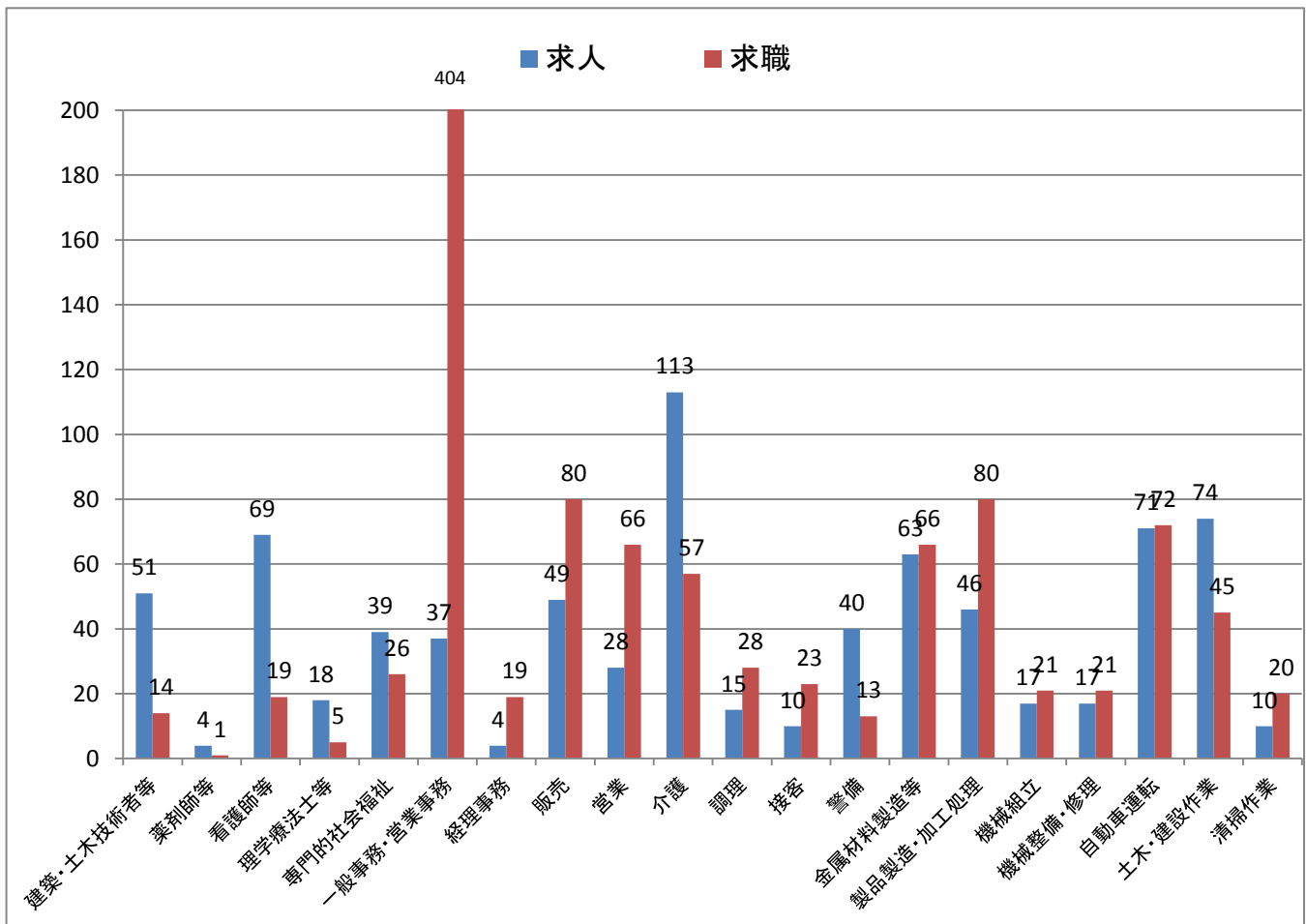
■ 27年8月～10月



※3ヶ月間の有効求職者数の月平均。

主な職種の求人・求職バランス表

【27年10月内容】



職業別新規求人賃金情報

【27年7月～9月内容】

(単位:万円)

	求人件数計	10～12.5未	12.5～15未	15～17.5未	17.5～20未	20～22.5未	22.5～25未	25～27.5未	27.5～
建築・土木技術者等	25	0	1	4	8	11	15	16	17
薬剤師等	4	0	0	0	0	0	0	1	4
看護師等	51	0	0	10	24	43	41	36	20
専門的・社会福祉の職業	22	0	5	15	8	7	3	1	0
一般事務員・営業事務員	29	3	17	18	10	5	3	3	1
経理事務員	10	0	2	9	7	3	0	0	0
販売員	25	1	2	16	22	21	11	11	2
営業員	16	0	3	5	10	11	10	11	6
介護の職業	53	6	27	40	38	14	3	0	0
調理の職業	16	2	9	10	8	5	3	2	1
接客の職業	9	0	5	6	7	4	0	0	0
警備員	5	1	3	1	1	0	0	0	0
金属材料製造の職業	35	0	8	22	26	21	11	10	8
製品製造・加工の職業	22	3	9	18	11	6	1	0	0
機械組立の職業	11	1	9	6	4	1	1	1	1
機械整備・修理の職業	12	0	2	8	11	9	6	3	2
自動車運転の職業	46	2	10	10	14	12	15	21	16
土木・建設の職業	44	0	5	14	29	34	30	22	15
電気工事の職業	5	0	2	2	5	4	4	3	3
清掃の職業	9	1	6	4	2	3	2	0	0

※この賃金情報は、ハローワークで受理したフルタイム求人を賃金月額(時間給、日給の場合は月額換算)別に区分したものです。賃金額に幅(上限額と下限額)があり複数の区分にまたがる場合は、すべての区分欄に「1」が入ります。そのため、各区分欄の合計(横計)は求人件数計とは一致しません。

この資料は四半期ごとに作成しています。

中途採用者採用時賃金情報

【27年7月～9月内容】

(月額、単位:千円)

	全年齢	～24歳	24～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳
職業計	222	159	205	236	235	244
専門・技術	281	170	297	287	290	282
事務	201	173	283	159	159	*
販売	154	136	143	186	*	177
サービス	178	162	166	181	216	169
警備	121	*	*	*	*	121
農林漁業	207	*	*	*	*	232
運輸	237	*	239	254	226	241
生産工程・労務	223	163	190	247	241	258

※この賃金情報は、雇用保険の被保険者資格を取得した方(新卒者を除く。)の採用時の平均賃金です。

「*」は対象者が3人未満のため掲載していません。

この資料は四半期ごとに作成しています。

正社員実現加速プロジェクト

全国で見ると、非正規雇用の割合が労働者全体の4割に達しようとしています。これら非正規雇用で働いている方の中には、本来は正規雇用で働くことを希望している、いわゆる不本意型の方もたくさんいます。非正規雇用の問題は、今後の少子化対策にもマイナスの影響が出ると心配されています。

このことから、厚生労働省では、正規雇用で働く機会を増やすために、「正社員実現加速プロジェクト」に取り組んでいます。具体的には、事業主のみなさまには正規雇用求人のお申込みをお願いし、仕事を探している方には正規雇用での就職を働き掛けてます。

多くの事業所では、初めから正規雇用で雇い入れることに消極的な姿勢が見られます。働きぶりを見てから正規雇用に転換したいという意向があると思われれます。しかし、正規雇用を希望している方は、初めから安定した雇用で働くことを希望しています。このことにより、雇用のミスマッチが生じています。

採用選考の際にしっかりと人物を見極めること、そして、試用期間中の指導を的確に行い、かつ、その経過を適切に記録することなどにより、採用に関するリスクはある程度減らすことができるのではないかと考えます。

事業所のみなさまには、意欲のある方に安定した雇用の機会を提供していただくようお願いいたします。

掲載についてのお知らせ

今後一カ月ごとに管内の雇用状況をお知らせします。月はじめに宮城労働局ホームページの「ハローワークからのお知らせ」に掲載しますので御活用ください。