

労働市場の動向(平成29年5月内容)

【求人動き】

- 新規求人数は全数が1140人で、前月比▲28.4%と大幅に減少した。また、対前年同月比では8.5%とかなりの程度増加した。このうち一般求人数は749人で前年同月比▲0.5%とわずかに減少、パート求人数は391人で前年同月比31.2%と大幅に増加した。
- 有効求人数は全数が3721人で、前月比▲6.8%とかなりの程度減少した。また、対前年同月比では12.4%とかなり大きく増加した。このうち一般求人数は2458人で前年同月比6.9%とかなりの程度増加、パート求人数は1263人で前年同月比24.9%と大幅に増加した。

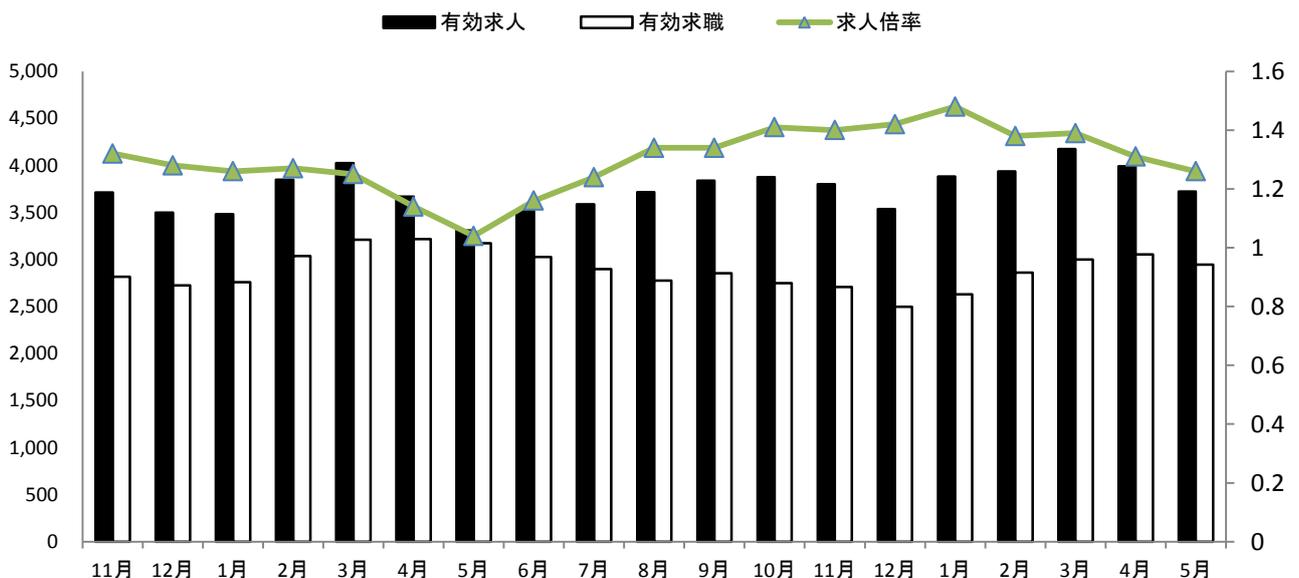
【求職の動き】

- 新規求職者数は全数が738人で、前月比▲20.4%と大幅に減少した。また、対前年同月比でも▲15.9%とかなり大きく減少した。このうち一般求職者数は503人で前年同月比▲17.3%と大幅に減少、パート求職者数は235人で前年同月比▲13%とかなり大きく減少した。
- 有効求職者数は全数が2945人で、前月比▲3.6%とやや減少した。また、対前年同月比でも▲7.2%とかなりの程度減少した。このうち一般求職者数は1951人で前年同月比▲11.9%とかなり大きく減少、パート求職者数は994人で前年同月比3.6%とやや増加した。

【雇用保険の動き】

- 管内事業所の新規適用数は24件で、廃止数は15件となっている。被保険者の資格取得数は1049人で、資格喪失数は647人、うち事業主都合は20人だった。雇用保険の一般受給資格決定件数は240件で、受給者実人員は224人だった。

求人・求職の動き



	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月
有効求人	3,711	3,500	3,482	3,849	4,025	3,667	3,310	3,516	3,588	3,716	3,837	3,877	3,800	3,535	3,882	3,937	4,174	3,991	3,721
有効求職	2,816	2,725	2,760	3,037	3,210	3,217	3,173	3,026	2,899	2,777	2,854	2,749	2,706	2,497	2,631	2,860	3,001	3,055	2,945
求人倍率	1.32	1.28	1.26	1.27	1.25	1.14	1.04	1.16	1.24	1.34	1.34	1.41	1.4	1.42	1.48	1.38	1.39	1.31	1.26

キャリアアップ助成金が変わります

～コースの区分の統合など主な変更点のご案内～【平成29年4月1日改正分】

キャリアアップ助成金は平成29年4月より、全てのコースで生産性要件が設定されます（※）

1. コース区分の変更

○ これまでの3コースが8コースに変わります！

① 正社員化コース

② 人材育成コース

③ 処遇改善コース

- a 賃金規定等改定
- b 共通処遇推進制度
 - (a) 健康診断制度
 - (b) 賃金規定等共通化
- c 短時間労働者の労働時間延長

改正

① 正社員化コース

② 人材育成コース

③ 賃金規定等改定コース

④ 健康診断制度コース

⑤ 賃金規定等共通化コース

⑥ 諸手当制度共通化コース

新規

⑦ 選択的適用拡大導入時処遇改善コース

新規

⑧ 短時間労働者労働時間延長コース

2. 正社員化コース

拡充

< > は生産性の向上が認められる場合の額、() 内は大企業の額

○ 正規雇用労働者に「多様な正社員（勤務地・職務限定・短時間正社員）」を含めることとし、多様な正社員へ転換した場合の助成額を増額

【平成28年度】

有期→多様：1人当たり40万円（30万円）

無期→多様：1人当たり10万円（75,000円）

拡充

【平成29年度】

有期→正規：1人当たり57万円<72万円>（42万7,500円<54万円>）

無期→正規：1人当たり28万5,000円<36万円>（21万3,750円<27万円>）

3. 人材育成コース

○ 中長期的キャリア形成訓練の様式が一般職業訓練と統合されます

○ 1年度1事業所あたりの支給限度額が、500万円から1,000万円になります

※生産性要件の詳細については、こちらのページをご覧ください。

<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11600000-Shokugyouanteikyoku/0000159251.pdf>